АКЦИОНИ ПЛАН

КЉУЧНА ОБЛАСТ: РУКОВОЂЕЊЕ, ОРГАНИЗАЦИЈА И ОБЕЗБЕЂИВАЊЕ КВАЛИТЕТА

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Подручја вредновања** | **Задаци** | **Одговорне особе** | **Носиоци активнсти** | **Временска динамика** | **Очекивани резултати** |
| Руковођење-професионал. компетенције- способност руковођења | Редовно усавршавање у области организације и руковођењаРедовно информисање запослених | Директор школе | Директор школе | Током школске године | Подигнут ниво организације , руковођења и информисања запослених за 25% |
| Организација рада школе-подела обавеза и задужења-организов. и координисање рада у школи | Извршити поделу задужења запосленима на основу њихове стручности, знања и способностиПодићи на виши ниво координацију органа управљања, стручних органа и других служби  | Директор школе | Директор школеШколски одбор | Током школске године | Задужења подељена на основу стручности, знања и способности запосленихКоординација органа управљања и стручних органа подигнута на виши ниво за 20% |
| Школски развојни план-Структура и садржај Школског развојног плана-Реализација Школског развојног плана -Ефекти реализације | Повећати број заинтересованих интересних група и чланова колектива при изради Школског развојног планаУкључити већи број интересних група и чланова колектива при реализацији Школског развојног планаФормирати нове интересне групе и тимови мотивисане за даљи развој школе | Директор и тим за школско развојно планирање | Сви запослени | Током школске године | Повећан број заинтересованих интересних група и чланова колектива при изради Школског развојног плана за 20%За 15% повећан број интересних група и чланова колектива за реализацију Школског развојног плана Формиране 3 нове интересне групе мотивисане за даљи развој школе |