АКЦИОНИ ПЛАН

КЉУЧНА ОБЛАСТ: РУКОВОЂЕЊЕ, ОРГАНИЗАЦИЈА И ОБЕЗБЕЂИВАЊЕ КВАЛИТЕТА

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Подручја вредновања** | **Задаци** | **Одговорне особе** | **Носиоци активнсти** | **Временска динамика** | **Очекивани резултати** |
| Руковођење  -професионал. компетенције  - способност руковођења | Редовно усавршавање у области организације и руковођења  Редовно информисање запослених | Директор школе | Директор школе | Током школске године | Подигнут ниво организације , руковођења и информисања запослених за 25% |
| Организација рада школе  -подела обавеза и задужења  -организов. и координисање рада у школи | Извршити поделу задужења запосленима на основу њихове стручности, знања и способности  Подићи на виши ниво координацију органа управљања, стручних органа и других служби | Директор школе | Директор школе  Школски одбор | Током школске године | Задужења подељена на основу стручности, знања и способности запослених  Координација органа управљања и стручних органа подигнута на виши ниво за 20% |
| Школски развојни план  -Структура и садржај Школског развојног плана  -Реализација Школског развојног плана  -Ефекти реализације | Повећати број заинтересованих интересних група и чланова колектива при изради Школског развојног плана  Укључити већи број интересних група и чланова колектива при реализацији Школског развојног плана  Формирати нове интересне групе и тимови мотивисане за даљи развој школе | Директор и тим за школско развојно планирање | Сви запослени | Током школске године | Повећан број заинтересованих интересних група и чланова колектива при изради Школског развојног плана за 20%  За 15% повећан број интересних група и чланова колектива за реализацију Школског развојног плана  Формиране 3 нове интересне групе мотивисане за даљи развој школе |